



12º FÓRUM DE EXTENSÃO E CULTURA DA UEM
"A Arte, o Esporte e a Saúde na qualidade de vida"
De 04 a 06 de junho de 2014

12º FÓRUM DE EXTENSÃO E CULTURA DA UEM

INTERNACIONALIZAÇÃO E LIDERANÇA: DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS NA PRÁTICA

Carolina Salgado Prata¹
Maurício Reinert do Nascimento²

Com a exigência do mercado de trabalho aumentando, somente ter uma graduação não é mais o bastante. As empresas exigem jovens que tenham experiências internacionais, de âmbito social, trabalho em equipe e atividades que incitam a liderança. O intuito deste projeto é o de oferecer essas oportunidades para os estudantes universitários, através do trabalho realizado pela AIESEC.

A AIESEC é uma organização mundial jovem sem fins lucrativos, localizada em 124 países, a qual tem como objetivo ativar a liderança nos jovens para que esses sejam agentes de mudança na sociedade a qual estão inseridos. Através do trabalho de membresia voluntária e intercâmbios sociais e profissionais, a Organização ensina aos jovens participantes habilidades pessoais e profissionais necessárias no mercado de trabalho, preparando os para o futuro próximo.

Com parceiros internacionais e nacionais como a Google, Electrolux, HP, Vale e P&G, a AIESEC é a única organização jovem reconhecida pela ONU e vem realizando seu trabalho durante 65 anos. Por meio de treinamentos realizados pelos membros e profissionais do mercado, conferências locais e nacionais, reuniões semanais e um forte acompanhamento, os membros adquirem competências como as de seleção, vendas, serviço ao cliente, gestão de time, motivação, definição de metas, organização de eventos, entre outras.

Em 2013 foram realizados 279 intercâmbios, sendo que 174 intercambistas vieram para Maringá e região e 105 foram para outro país. Além disso, a Organização contou com 80 membros de variados cursos da UEM além de estudantes de outras faculdades, os quais 30 vivenciaram uma experiência de liderança, ou seja, gerenciaram seus próprios times. No mesmo ano foram realizados dois eventos de treinamento e capacitação para os participantes, oferecendo palestras sobre liderança, metas, planejamento estratégico, conhecimento organizacional e motivação. Além dessas duas conferências também foram realizados mais dois eventos, o Handover, evento voltado para os stakeholders da Organização, onde foram apresentados os resultados alcançados e metas para o ano seguinte, e o Youth to Business Fórum, o qual tinha como tema a inovação, mercado de trabalho e as habilidades exigidas por ele, o evento promoveu palestras de empresários de sucesso contando suas histórias, concursos culturais e conhecimento de AIESEC para o público externo.

Do início do ano de 2014 até o mês de abril ocorreram 86 intercâmbios, com 52 trainees vindo ao Brasil e 34 indo para outros países, bem como 72 membros, dos quais 20 estão tendo ou tiveram experiências de liderança. Até o momento foram inscritos dois eventos, o primeiro de capacitação para a membresia, com palestras focadas na missão e visão da Organização, assim como suas metas e estratégias. O segundo evento é o Next Steps, que tem como público os jovens que estão

¹ Graduanda, DAD/UEM

² Doutorado, DAD/UEM



12º FÓRUM DE EXTENSÃO E CULTURA UEM
"A Arte, o Esporte e a Saúde na qualidade de vida"
De 04 a 06 de junho de 2014

estudando para ingressar na universidade, ele tem como objetivo apresentar para os estudantes todas as oportunidades oferecidas pela faculdade, como por exemplo, empresas juniores, iniciação científica, AIESEC, etc.

O objetivo do trabalho da AIESEC, em conjunto com a UEM é o de capacitar os jovens não somente como profissionais preparados e qualificados, mas como cidadãos responsáveis e de bom caráter.

Palavras-chave: Liderança. Capacitação.

Área temática: Educação.

Coordenador(a) do projeto: Maurício Reinert do Nascimento,
m.reinert@gmail.com, DAD/UEM.